

# 両津病院 看護師のクリニカルラダー

## <JNAクリニカルラダー>

### 1 定義

看護師に共通する看護実践能力について<ニーズをとらえる力><ケアする力><協働する力><意思決定を支える力>の4つの力で構成されている。この指標を用いて、それぞれの看護師が自らの習熟段階と対比させ、自身が学ぶべき学習内容を含んだ研修を選択できるよう提示している。各レベルの到達目標(レベル毎の定義)が達成された段階で、そのレベルに到達したと考える。そのため、レベルIの到達目標が達成されるまでの看護師は、レベルIの前段階、レベルIの到達目標を全て達成した看護師を『レベルIの看護師(レベルII到達を目指す看護師)』と考える。

### 2 目標管理

看護師が倫理的な思考と正確な看護技術を基盤にケアの受け手のニーズに応じた看護を臨地で実践する能力をレベル毎に目標をたて、評価〔上司との面接〕する。年3回(5月/プランニング面接・10月/中間面接・2月/フィードバック面接)の実施。

### 3 レベル

▼定義

#### レベルV 師長以上

複雑な状況においてケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践

#### レベルIV 主任

●チームリーダー・サブリーダー

幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践

#### レベルIII 日々リーダー

ケアの受け手に合う個別的な看護を実践

#### レベルII チームメンバー

●2年目(中途採用者1年目)  
●准看護師 ※経験年数を評価

標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践

#### レベルI

●新人(新採用者)

基礎的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践

#### 看護の核となる 実践能力

- ニーズをとらえる力
- ケアする力
- 協働する力
- 意思決定を支える力