

両津病院WLBニュース



発行
両津病院WLB
推進PTチーム



両津病院のWLB推進 3 / 3年目がスタート

WLBに取り組んで3年目となりました。

推進メンバーや病院職員の皆さんに支えられながら、様々な取り組みをしてきました。今年はWLB最後の年として、「だちかんちゃ」が⇒⇒「いいねかつちゃ！」になれるように、今まで以上に頑張っ取り組んでいきたいと考えています。仕事と家庭の両立を目指し、両津病院のWLBを推進していきます。1年間よろしくお願いします。(石井PTリーダー)

■ 3年目のPTメンバーです。

♥三好看護部長♥金子主任♥鈴木主任♥石井看護師♠石塚技師長♠金子課長 ♣オブザーバー：石塚院長

はじめまして

今年、採用されて、これから一緒に働く方々を順次紹介します。皆様よろしくお願ひします。

さいとうけいこ

齋藤蛍子さん (病棟)



前にいた佐渡病院では消化器内科・外科で勤務したので、色々な疾患を抱える患者さんと関わる機会がありませんでした。そのため両津病院での新しい勤務に不安がありましたが、頼れる先輩方がいるため、今では安心して業務ができています。

これから先輩看護師から指導して頂き、成長していきたいと思ひます。両津病院では看護師が中心となってケアを行なっており、患者さんに接する時間が多くあるため、いつも患者さんとの会話で癒されています。

趣味は旅行…ですが、あまり行けていません(笑)。景色をみたり写真を撮ったりするのが好きなので安くて良い場所、おすすめの場所があれば教えてください。

特技といえば…パソコンは早く打てます。長い文章があれば打ちます(笑)。

なかがわゆかり

中川由香里さん (歯科)



歯科衛生士の中川由香里です。神奈川県短大を卒業した後、2年間勤務をして久しぶりに佐渡に戻ってきました。神奈川では予防歯科で、主に小児を担当していました。佐渡は新潟県の中で小児の虫歯罹患率が一番高いので、これまでの経験を活かして貢献したいと思ひます。また、これまではあまりたずさわることの少なかった年齢の方々と接する機会が増えますので、先生や先輩から多くのことを学び、新しく成長したいので、ご指導よろしくお願ひします。



『教えて石塚特別執行委員👍』 第9回目 「労働時間の考え方」について



新しいガイドラインでは、労働時間とは「使用者の指揮命令下に置かれている時間」をいい、使用者の明示または黙示の指示により労働者が業務に従事する時間は労働時間に当たる」と明確にしています。

黙示の指示とは、「使用者は具体的に指示を出していないけれど実態は指示していると認められる場合」を指します。例えば、病院では診療時間内に外来診療が終わらないときがあり、薬剤部や検査科、放射線科は終了するまで残っている時があります。この場合、使用者から具体的な指示はないけれど実態は指示されているような状況なので、黙示の指示に当てはまると考えられます。また、ガイドラインでは、具体的に労働時間として扱うべき時間として3つの例をあげていますので次回紹介します。