

平成27年度「市役所の仕事」花まる通信簿(平成26年度実績)

担当課 03総合政策課

Plan	◆事務事業の概要◆		会計区分	一般会計	事業通番	795	事務事業コード	0315
事務事業名	外部人材力活用事業(総合政策一般経費)				開始年度	平成26	終了年度	平成27
種類	ソフト事業(任意)	根拠法令	無し		例規等	佐渡市非常勤の特別職の職員の報酬及び費用弁償に関する条例、佐渡市戦略官就業規則		
将来ビジョン	5. 佐渡活性化のための人材の育成・確保 (2)地域や産業のための人材の育成・確保					H25: 重点●政策○	-	
H26施政方針	2. 人材育成・確保対策 (2)人材の確保					H26: 重点●政策○	●	
H27施政方針	1. 人口減少対策 (3)特色ある地域づくり ② 地域資源を活用した活性化					H27: 重点●政策○	●	
事業概要	<p>民間企業等に勤務経験のある観光・広報分野の専門的なスキルや幅広い人脈を有する外部人材を戦略官として任用し、客観的・専門的な視点から課題解決を図る。</p> <p>①身分:非常勤特別職(地方公務員法第3条第3項第3号) ②採用日:平成27年4月1日(更新:2年目) ③採用期間:採用の日から平成28年3月31日まで ④勤務日数:一月あたり8日 ⑤報酬額:日額5万円</p> <p>○広報戦略官(1名) ソーシャルメディア等を活用した効果的かつ効率的な情報発信体制整備及び仕組みづくりを図るための職務(市民による佐渡の魅力発信に向けた機運の醸成、フェイスブック、広報紙、ホームページ等による効果的かつ効率的な情報発信体制の構築、市職員への広報等の研修)</p> <p>○観光戦略官(1名) 観光戦略官 佐渡金銀山、ジオパーク、世界農業遺産等を活用した魅力的な滞在型観光の促進を図るための職務(観光素材の磨き上げ、参加型及び体験型観光プログラムの充実、迅速な旅行商品への反映)</p>							
対象	地域(市民)							
意図(対象をどのようにしたいか)	専門的なスキルや幅広い人脈を持った外部人材を活用することにより、客観的・専門的な視点から地域課題の解決に協力し、魅力ある地域、人づくりを行う事で地域の元気を創造する。							

Do

◆事務事業の目標(成果)指標◆

目標(成果)指標名		単位	25年度実績値	26年度(評価年度)		27年度目標値	28年度目標値	31年度目標値
算式	指標の算式			目標値	実績値			
	市ホームページ月平均ページビュー件数	件	—	—	166826	168000	170000	180000
算式	—							
	着地型旅行利用者数	人	—	2000	5000	5000	8000	20000
算式	佐渡観光協会及び農山漁村体験推進協議会が造成する着地型旅行商品の利用者数							

◆事務事業を構成する細事業の事業費・成果指標◆

枝番	細事業名	H25決算額	H26決算額		H27当初予算額	H28以降の予算の方向性		重点細事業
			目標値	実績値		H27目標値	事業の方向性	
1	外部人材力活用事業	0	12,933		13,264	予算	不要	
	指標 研修会等参加人数(累計)	-	100	71	200	事業	終了	
事業費の合計(千円)		0	12,933		13,264			
財源内訳	国庫支出金	0	0		0			
	県支出金	0	0		0			
	地方債	0	0		0			
	その他	0	0		0			
	一般財源	0	12,933		13,264			

Check

◆事務事業を構成する細事業の評価◆

A: 適正である B: 検討の余地あり C: 見直しすべき

枝番	細事業名	妥当性	有効性	効率性	課題と対策
1	外部人材力活用事業	B	A	A	平成26年1月に募集し、同年4月から任用した2名の戦略官については、平成27年度をもって任用期間が終了する。人口減少が進む中、佐渡活性化のためには、島外からの人材力が不可欠である。そのため、新たな人材・任用の必要性、制度設計の見直しなどを検討する必要がある。

Action		◆今後の事務事業の方向性◆		
評価(担当課長)	事業の方向性	終了	予算の方向性	不要
事業の方向性 (事業全体の課題や改善方策 など)	本事業については、平成27年度をもって終了するが、今後の外部人材の登用等について検討する。			