

両津病院WLBニュース

だちかんちゃ



発行
両津病院ワークライフバランス
推進プロジェクトチーム

両津病院WLB推進のためのアクションプランは？

前回のニュースで現状分析と課題を紹介しましたが、今回は、課題をどの様に解決するのか？という具体的な取組みについて、ワークショップで検討した内容を紹介したいと思います。アクションプランはそれぞれ短期（4ヶ月間）、中期（1年間）、長期（3年間）で取り組む内容があります。当然、PDCAサイクルにより常に見直しをかけ、必要であれば方向修正も必要となります。色々な機会を通じて皆さんの意見を聞き、1年ごとに行うインデックス調査結果もアクションプランに反映させたいと思います。

スケジュール	課題解決に向けた取組
3年間の取組 (H29年度末まで)	<ul style="list-style-type: none">○職員すべてがWLB推進体制(支援策)を理解し、ワーク・ライフ・バランスを確立する。○休憩時間が確保され、就業前の残業を含む時間外労働を削減する。○業務整理。役割分担について他部門との明確化と調整。
1年間の取組 (H27年度末まで)	<ul style="list-style-type: none">①WLBを推進する意味や就業規則等の周知を図り、職員へ浸透させる。②インデックス調査の結果を掘り下げるため、より具体的な実態調査を行い、必要であれば次のアクションプランを検討する。③目標管理の見直し。④腰痛対策の実施。
今後4カ月間の取組 (H27.9～12)	<ul style="list-style-type: none">①病院長より施設の方針、WLB推進体制(支援策)取り組みの決意を職員へ表明してもらう。②職員向け説明会の企画、実施。③就業規則の職員向け説明会の企画、実施。④労働安全衛生委員会に職員の健康把握を依頼する。⑤WLB-PT委員会の仕組み、運営を確立する。⑥腰痛対策の研修会を実施する。



知識

サギとトキ 見分けられますか？



首:細長く、縮めて飛ぶ
くちばし:短くまっすぐ
足:長く、飛行時に目立つ

これからの季節、稲刈りの終わった田んぼでトキを見かける機会が増えます。サギとトキ、ちょっと似ていますが、ポイントをおさえると見分けがつかます。上級者は地上にいる時でもパッとわかりますが、とりあえず飛んでいる姿を見分けて、まわりに自慢しましょう。また、観察の際は、トキを驚かせないように、やさしく見守ってください。



首:太く短い。伸ばして飛ぶ
くちばし:長く太く、下方に湾曲
足:短い、飛行時に目立たない
により、きれいなとき色の羽



佐渡市職員労働組合が発行している『組合員必携』を持っていますか？
そこには給料や手当のこと、福利厚生などの制度説明や労働環境について詳しく載っていますので、持っていない方は組合役員までおたずねください。

