

両津病院WLBニュース

Vol. 8
2015年12月30日

だちかんちゃ

発行
両津病院ワークライフバランス
推進プロジェクトチーム

♠職員向けに“WLB 両津病院の取組み”を報告しました。

両津病院WLB推進PTチームは、12月17日に看護職、翌週21日には全職員を対象に、これまでの両津病院のWLB推進事業の取組みなどについて、山下看護部長（WLB-PT委員）を発表者として報告会を行いました。

取組みについては情報誌でお知らせしていますが、職員へ直接説明した方が良いのではないかと、前々からPTの中で議論があり今回の開催となったものです。

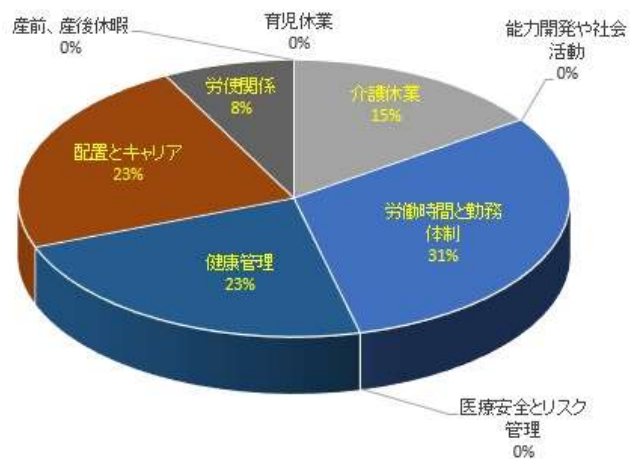
看護職へはインデックス調査結果から見た問題点や課題に重点を置き、全職員を対象とした回は、これまでのWLBの取組みを中心に話を進めました。

公立病院である両津病院は、福利厚生などのWLBを推進するうえで基盤となる制度は比較的整備されているといえますが、なかなか職員に周知されていないため、逆に「制度は不十分である」と感じている人がいることがわかっています。また、給与面についても漠然と他の施設より低水準であるという認識をされている人がいますが、実際に他と比較してどうなのか、制度がどうなのか等々、まずこの病院の現状を理解し、次に足りないものや改善すべきものを整備していくことが求められます。今回、アンケートで知りたい制度などをいくつかあげてもらいましたので、今後、学習会などで理解を深めていきたいと考えています。

知りたい制度など(看護職)



知りたい運用制度(看護職)



17日は21名の看護師が参加しました。アンケートからは主に「給与」「労働時間と勤務」「健康管理」「配置とキャリア」が知りたいとの声があがっています。



21日は様々な職種から33名が参加しました。こちらも看護職とほぼ同様な要望があがりました。

11月から両津病院のホームページに、WLB特設ページを開設しています。暇があればどんどん更新していますので、ぜひ覗きにきてください。

『両津病院』で検索をかけるか、QRコードを読み込めばOK!

年末になって冬らしい天気になりました。ホワイト大晦日になりそうです。

今年1年のご愛顧を感謝します。それではみなさん、良いお年をお迎えください。

